

Aviso de Abertura de Concurso

1 – Ao abrigo do decreto-lei nº 132/2012, de 27 de Junho, republicado pelo Decreto-Lei nº 83-A/2014, de 23 de Maio, torna-se público que se encontra aberto procedimento concursal para a seleção e recrutamento de dois Técnicos Especializados, área de Restaurante Bar, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, para o ano lectivo de 2018/2019, com início na data de admissão e termo em 31 de Agosto de 2019, na Escola Profissional Infante D. Henrique

| Nº Horário | Nº horas | Tipo |
|------------|----------|-------|
| 1 | 22 | Anual |
| 2 | 22 | Anual |

2 – Local de trabalho: Escola Profissional Infante D. Henrique – Rua do Melo 5 – Porto.

3 – O prazo de candidatura termina com o fecho do horário na aplicação <http://sigrhe.dgae.mec.pt> onde todos os horários estão inseridos – 24 horas de 03-09-2018.

4 – As funções para este posto de trabalho caracterizam-se por:

- Leccionação de conteúdos de natureza técnica/tecnológica, da área de Restauração – Restaurante/Bar, próprios de disciplinas inseridas nos planos de estudo dos cursos ministrados na escola;
- Participar em actividades do Plano Anual de Actividades da Escola;
- Participar nos trabalhos da respectiva área de formação.

5 – Os critérios de selecção, os subcritérios e respectiva ponderação apresentam-se na aplicação da DGAE referida no ponto 3.

6 – São requisitos de admissão:

- (i) habilitação adequada ao exercício das funções anunciadas
- (ii) apresentação de portefólio e de *Curriculum Vitae* (CV) nos prazos estipulados.
- (iii) formação específica na área de Restaurante/Bar; Profissionalização ou CAP.

6.1 – O portefólio deve estar em papel ou formato pdf, tamanho A4 e não deve exceder as 8 páginas. Na primeira página do portefólio deve constar, bem legível, apenas o nome completo e o número do candidato, assim como o número de horário para que concorre. Pode incluir imagens a cores. O não cumprimento destas regras pode levar à anulação do portefólio, ou seja, pontuação zero;

6.2 – O *Curriculum Vitae* deve conter os dados considerados pertinentes para análise dos subcritérios referidos no ponto 5. Todos os dados apresentados devem ser devidamente confirmados.

7 – Todos os documentos necessários para análise da candidatura devem ser apresentados/submetidos até ao momento do fecho do procedimento na aplicação referida no ponto 3:

- a) pessoalmente nos serviços administrativos ou na Direcção da Escola;
- b) por correio electrónico para direcao.epidh@gmail.com

8 – Constitui motivo de exclusão do concurso a não apresentação do portefólio e/ou do CV dentro do prazo supra referido.

9 – As entrevistas de avaliação de competências realizar-se-ão em calendário a divulgar neste sítio electrónico, assim que terminar o prazo de candidatura.

10 – Experiência Profissional

Será aplicado o seguinte critério de valoração:

| | | |
|--|-------|-----|
| Mais de 15 anos de experiência profissional relevante | | 35% |
| Entre 10 e 15 anos de experiência profissional relevante | | 25% |
| Entre 6 e 10 anos de experiência profissional relevante | | 20% |
| Entre 4 e 6 anos de experiência profissional relevante | | 15% |
| Entre 1 e 4 anos de experiência profissional relevante | | 10% |
| Menos de um ano de experiência relevante | | 5% |
| Sem experiência profissional | | 0% |

A EPIDH reserva-se o direito de exigir, durante a entrevista ao candidato, comprovativo dos anos de experiência profissional, sempre que considerar necessário.

11 – Disposições finais

Terminado o procedimento concursal, a decisão é comunicada aos candidatos pela aplicação electrónica da DGAE e publicitada na página da Escola Profissional Infante D. Henrique www.epidh.pt

Escola Profissional Infante D. Henrique, 29 de Agosto de 2018

A Directora

Olga Maria Oliveira Sá